

RESULTADOS DEL FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE LA EDICIÓN PILOTO DE HOLON

El curso piloto ha sido realizado por un total de doce directivos o mandos intermedios de diversas organizaciones. Para ello los socios del proyecto propusieron a profesionales que cumplieran dicho perfil, quienes realizaron el curso y cumplimentaron un formulario de evaluación sobre el mismo.

A continuación aportamos un resumen de los resultados obtenidos a través de dicho formulario.

Las puntuaciones medias mostradas están calculadas en una escala 0 a 10.

	Promedio
SATISFACCIÓN GLOBAL DEL CURSO	8'8

Valoraciones de los diferentes apartados del curso:

	Promedio
Valoración global de la presentación	8,2
Valoración global del apartado "Introducción"	9,4
Valoración global del apartado "Fundamentos"	8,2
La empresa como sistema. <i>(Promedio de los 4 casos prácticos)</i>	8'2
Uniones no deseadas. <i>(Promedio de los 4 casos prácticos)</i>	8'1
Comunicación. <i>(Promedio de los 4 casos prácticos)</i>	8'3
Valoración global de "Conclusión"	9,1

Valoración de la metodología:

	Promedio
Metodología – navegación	7'5

Valoración del aprendizaje:

	Promedio
Este curso me ayuda a entender los conflictos interpersonales que surgen en las organizaciones, desde una perspectiva global.	7,3
Tras realizar este curso, seré capaz de analizar los conflictos de mi organización de forma distinta.	7,3
Después de haber hecho este curso, me siento con capacidad para abordar, e incluso ayudar a resolver problemas de mi institución, relacionados con los conflictos interpersonales.	8,2
Tras estudiar Holon, tengo claro qué cambios organizativos y estructurales hay que poner en marcha en mi organización, para que mejore el clima laboral, y por tanto, la productividad.	7,9
Valoración global del aprendizaje obtenido.	8,2

Comentarios sobre el curso:

- “Muy científico y enfoque práctico.”
- “Me ha gustado la atención a la dimensión humana en el entorno de trabajo.”
- “Por ejemplo yo me he dado cuenta que este sistema puede ser muy bueno para mí en los siguientes casos:
 - Ayuda a controlar el estrés al dar herramientas para conocer el origen del problema
 - Ayuda a una empresa a indagar en sus variables críticas y la sensibilidad a perturbaciones que pongan en una grave posición a la empresa.
 - Sirve como herramienta para indagar el camino correcto y salir del hábito de microanalizar cada problema sin ver el resto.
 - Ayuda a involucrar al directivo como parte del sistema y su influencia en el mismo.
 - Ayuda en las dinámicas de grupo. ¿Cuáles son los bucles de realimentación positivos en un equipo y los compensadores?. Cuál es límite?.
 - Creo que se podría incluso ir más allá y descomponer objetivos por mandos directivos. Al CEO, ó director general relacionados con la estrategia, visión, crecimiento, futuro/profecía etc. Al mando intermedio sobre dirección de equipos, metas, estrategias de comunicación, etc

- De esta forma quizás se podría conectar o “enganchar” más el interés del asistente al curso.”
- “Excelente trabajo en equipo con excelentes resultados! La cuestión merece una sección adicional, no en forma de preguntas directas, para crear conciencia, mientras que la información también necesita algunos cambios en la formulación de los hechos y del impacto. Felicidades!”
- “Para mí me ha encantado abordar este curso y esta metodología. Creo que me ha aportado mucho y me ha hecho pensar en varias facetas importantes de mi vida empresarial y personal. A pesar de que me costó empezar a leer el documento en pdf tengo que admitir que en cuento se trató del análisis del todo, los bucles, profecías, perturbaciones, variables críticas, grados de sensibilidad etc me quedé muy intrigado y me hizo cerrar por momentos el fichero y extrapolarlo a mi situación.”
- “Acceder a las diapositivas es sencillo y rápido. Los casos prácticos son muy comprensibles.”
- “Me gustó mucho las conclusiones y la biblioteca. Creo que el trabajo está bien hecho y se pueden obtener muchas fuentes para que se desarrolle por sí mismo.”
- “Me resulta positivo las preguntas formuladas en relación a cada caso y su consiguiente aclaración, que ayudan a comprender las situaciones planteadas y la solución más favorable en cada caso.”
- “Me ha gustado el flujo de la información y la estructura determinada”